

El **17 de diciembre**, todas las empresas con sede en la UE y con **al menos 50 empleados**, deberán cumplir la **Directiva de la UE sobre la protección de denunciantes de irregularidades**

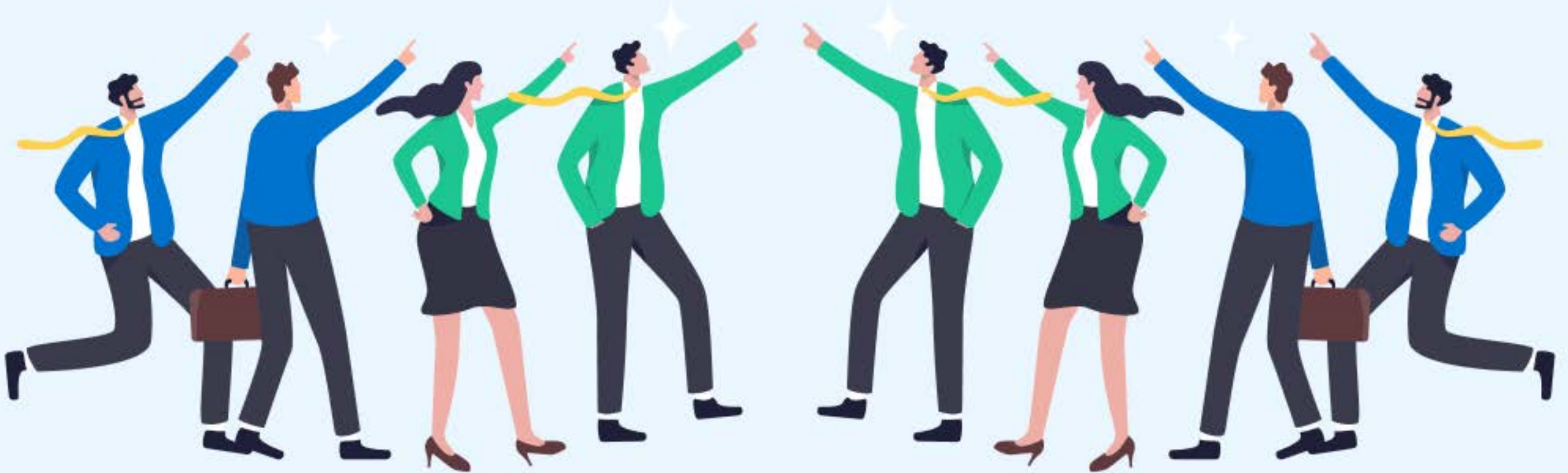


El objetivo de la Directiva es **proteger a quienes denuncien** infracciones de las leyes de la UE en el **contexto laboral**.

Las denuncias pueden referirse a:
violaciones de la privacidad, malas prácticas financieras, protección de los consumidores, acoso, cuestiones medioambientales, etc.

¿A quién se aplica?

La Directiva se aplica a **las empresas o sucursales de la UE con al menos 50 empleados.**



Importante: Si tu empresa tiene su sede fuera de la UE, pero tiene una sucursal en la UE con al menos 50 empleados, esta última debe cumplir la Directiva.

Para cumplir la normativa, debes ofrecer a los empleados un canal de denuncia interno, asegurándote de:

👉 garantizar el **anonimato**

👉 **evitar** que el denunciante sufra **represalias**

Nota: no solo pueden denunciar los empleados, sino también los voluntarios o los solicitantes de empleo.



Los canales tradicionales de denuncia (teléfono, correo, etc.) pueden tener limitaciones:

- 👉 no son accesibles las 24 horas del día
- 👉 ponen en riesgo el anonimato de la denuncia

Un software puede simplificar el envío y la recogida de denuncias.

¿Tienes que cumplir con **la Directiva de la UE** sobre la protección de denunciantes de irregularidades?

Como **Partner Certificado Bronze** de iubenda, te ayudamos a gestionar la conformidad de las denuncias con una herramienta específica y fácil de implementar.



Ponte en contacto con nosotros para obtener más información

