

Entro il **17 dicembre**  
tutte le aziende con  
**almeno 50 dipendenti**,  
e **sede in Italia o UE**,  
dovranno adeguarsi  
alla direttiva **UE sul**  
**Whistleblowing**





La direttiva è volta a proteggere chi **segnala violazioni** di leggi italiane e dell'UE di cui è venuto a conoscenza nel contesto lavorativo.

**Le segnalazioni possono riguardare:**  
violazioni della privacy, illeciti finanziari, protezione dei consumatori, molestie, problematiche ambientali e altro ancora.



# A chi si applica?

La direttiva si applica alle **società o filiali UE**  
con **50 o più dipendenti**.



**Importante:** se la tua azienda ha sede al di fuori dell'UE, ma ha una filiale nell'UE con almeno 50 dipendenti, quest'ultima deve adeguarsi alla Direttiva.

---



**Per adeguarti, **devi** offrire **un canale di segnalazione interno** per permettere ai dipendenti di segnalare le violazioni, accertandoti di:**

👉 **assicurarne l'anonimato**

👉 **prevenire** che il segnalante subisca ritorsioni

**Attenzione:** a segnalare possono essere non solo i dipendenti, ma anche volontari o candidati per un impiego.





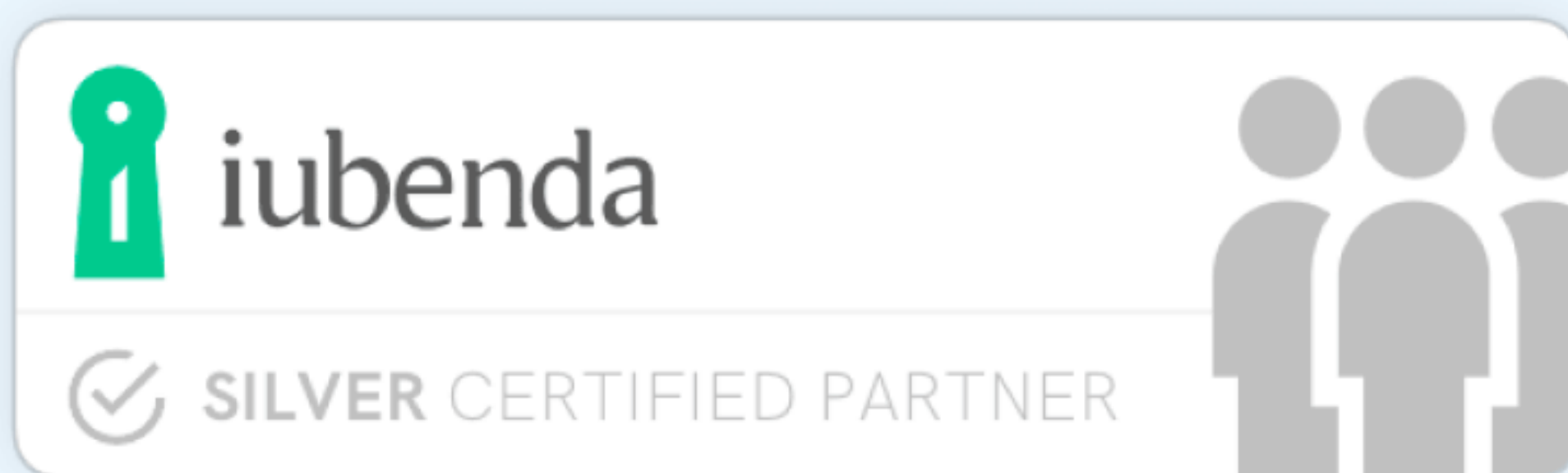
**I canali tradizionali di segnalazione (telefono, posta e simili) possono avere dei limiti:**

- 👉 non sono accessibili 24 ore su 24
- 👉 mettono in pericolo l'anonimato della segnalazione.

**Uno strumento software può semplificare l'invio e la raccolta delle segnalazioni.**

# Devi adeguarti alla direttiva **EU** sul **Whistleblowing**?

Come **Silver Partner** di iubenda, ti aiutiamo a gestire la compliance delle segnalazioni con uno strumento **dedicato e di semplice implementazione**.



**Contattaci per maggiori informazioni**

