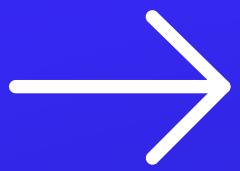




Dal



tutte le aziende con almeno 50 dipendenti, e sede in Italia o UE, devono adeguarsi alla **direttiva UE sul Whistleblowing**



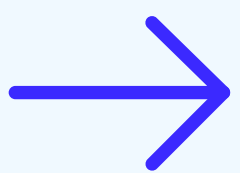
La direttiva è volta a proteggere chi **segnala violazioni** di leggi italiane e dell'UE di cui è venuto a conoscenza **nel contesto lavorativo.**

Le segnalazioni possono riguardare: violazioni della privacy, illeciti finanziari, protezione dei consumatori, molestie, problematiche ambientali e altro ancora.

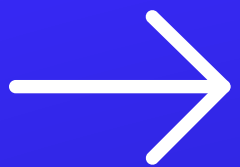


A chi si applica?

La direttiva si applica alle società o filiali UE con **50 o più dipendenti**.



Importante: se la tua azienda ha sede al di fuori dell'UE, ma ha una filiale nell'UE con almeno 50 dipendenti, quest'ultima deve adeguarsi alla Direttiva.

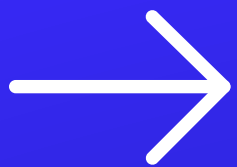


Per adeguarti, devi offrire un canale di segnalazione interno per permettere ai dipendenti di segnalare le violazioni, accertandoti di:

Prevenire che il segnalante subisca ritorsioni

Assicurarne l'anonimato

Attenzione: a segnalare possono essere non solo i dipendenti, ma anche volontari o candidati per un impiego.



I canali tradizionali di segnalazione (telefono, posta e simili) possono avere dei limiti:

Mettono in pericolo l'anonimato della segnalazione

Non sono accessibili 24 ore su 24

Uno strumento software può **semplificare** l'invio e la raccolta delle segnalazioni.

Devi adeguarti alla direttiva EU sul Whistleblowing?



Come **Bronze Partner** di iubenda, ti aiutiamo a gestire la compliance delle segnalazioni con uno strumento dedicato e di semplice implementazione.

Contattaci per maggiori informazioni.

